



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความ สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ	วางแผนการบริหาร จัดการ กำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพให้ สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ	วิเคราะห์และกำหนดตำแหน่ง/ แผนการบริหารอัตรากำลัง ประจำปี	ไม่มี	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่
ทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	วางแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ การบริหารและพัฒนากลุ่มกำลังคน	วางแผนพัฒนาเพื่อการแต่งตั้ง ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสำคัญ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงาน เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคน	ไม่มี	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	จำนวนเจ้าหน้าที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑) หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๒) หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓) หลักสูตร นายช่างไฟฟ้า ๔) หลักสูตร สร้างนวัตกรรมและการผลิตสื่อการเรียนการสอนฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๖๙	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	จำนวนเจ้าหน้าที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑)บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ๒)บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓)บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ ด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.เขาขาว	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตร (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐	๔๖๐,๐๐๐	๒๕๖๙	การฝึกอบรม	อบต.เขาขาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	จำนวนเจ้าหน้าที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑)บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๒)ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐	ไม่มี	๒๕๖๙	การฝึกอบรม	สถาบันทางวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	จำนวนเจ้าหน้าที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี ๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	กิจกรรมปลูกต้นไม้	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	ไม่มี	๒๕๖๙	ปลูกต้นไม้	อบต.เขาขาว