การวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นางสาวอาทิตยา จันทร์เสน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม หลักเกณฑ์การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ อบจ.เทศบาล และอบต.(ใหม่)ฯ

วันที่อบรม 10-12 มกราคม 2563

สถานที่อบรม โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี

ค่าลงทะเบียน 3,500 ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก 16,748

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง					✓	20	100
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					✓	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้					✓	20	100
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					✓	20	100
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม						100%	500

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกกตัวชี้วัด (ค)</u> = $\frac{500}{500}$ = 1 X 100
5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(✓) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นายสมัชชา นนทนาพันธ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม วินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

วันที่อบรม 7-9 ธันวาคม 2563

สถานที่อบรม โรงแรมเมืองลิกอร์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ค่าลงทะเบียน 3,250 ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก 2,380

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง				✓		20	80
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					✓	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้					✓	20	100
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					✓	20	100
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม						100%	480

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกกตัวชี้วัด (ค)</u> = $\frac{480}{500}$ = 0.96 X 100
5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(✓) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นางสาวอาทิตยา จันทร์เสน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นและครู อปท ปี 2564ฯ

วันที่อบรม 6-8 พฤศจิกายน 2563

สถานที่อบรม โรงแรมเดอะทวิน โฮเต็ล จังหวัดนครศรีธรรมราช

ค่าลงทะเบียน 3,900 ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก 4,200

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง					/	20	100
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					/	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้					/	20	100
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					/	20	100
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					/	20	100
รวม						100%	500

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกกตัวชี้วัด (ค)</u> = $\frac{500}{500}$ = 1 X 100

5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(/) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นางสาววรรณา จงอักษร

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม แนวทางการดำเนินงานบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงฯ

วันที่อบรม 25-26 พฤศจิกายน 2563

สถานที่อบรม โรงแรมนิภาการ์เด้น อำเภอเมือง จังหวัดสุราฎร์ธานี

ค่าลงทะเบียน — ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก 2008

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง					✓	20	100
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					✓	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้				✓		20	80
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				✓		20	80
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม						100%	460

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)</u> = $\frac{460}{500}$ = 0.92 X 100

5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

( ) ดีเด่น 95 - 100 %

(✓) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล ส.อ.อนันท์ สมัยแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม โครงการฝึกอบรมข้าราชการหรือพนักงานราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

วันที่อบรม 26-28 กุมภาพันธ์ 2563

สถานที่อบรม โรงแรมปุระนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง					✓	20	100
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					✓	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้				✓		20	80
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					✓	20	100
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม						100%	480

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกกตัวชี้วัด (ค)</u> = $\frac{480}{500}$ = 0.96 X 100
5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(✓) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นางสาวสิรินภรณ์ ละอองทอง

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ อบจ.เทศบาล และ อบต.(ใหม่) ฯ

วันที่อบรม 31 มกราคม - 3 กุมภาพันธ์ 2563

สถานที่อบรม โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ค่าลงทะเบียน 3,900 ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก 4,452

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง				✓		20	80
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					✓	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้					✓	20	100
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					✓	20	100
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม						100%	480

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกกตัวชี้วัด (ค)</u> = $\frac{480}{500}$ = 0.96 X 100
5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(✓) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นายสถิตย์ นุ้ยโส๊ะ

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม โครงการฝึกอบรมข้าราชการหรือพนักงานราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

วันที่อบรม 26-28 กุมภาพันธ์ 2563

สถานที่อบรม โรงแรมปุระนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง					✓	20	100
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					✓	20	100
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้					✓	20	100
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					✓	20	100
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม						100%	500

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกกตัวชี้วัด (ค)</u> = $\frac{500}{500}$ = 1 X 100
5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(✓) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นายชิโนรส ประลมพ์กาญจน์

ตำแหน่ง นิติกร

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การจัดทำคำชี้แจงข้อทักท้วงฯ

วันที่อบรม 25-26 มีนาคม 2563

สถานที่อบรม โรงแรมปุระนคร ถนนราชนิคม อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ค่าลงทะเบียน 3900 ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง					✓		
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ				✓			
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้				✓			
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				✓			
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓		
รวม						100%	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกกตัวชี้วัด (ค)</u> = = X 100
5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

( ) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นางกัลนิกา รัตนบรรเทิง

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมฯ

วันที่อบรม 25-27 สิงหาคม 2563

สถานที่อบรม โรงแรมเมืองลิกอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง					✓		
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					✓		
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้				✓			
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					✓		
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓		
รวม						100%	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกกตัวชี้วัด (ค)</u> = = X 100

5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

( ) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นายศักดา รัตบุรี

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม หลักเกณฑ์การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ อบจ.เทศบาล และ อบต.(ใหม่)

วันที่อบรม 6 - 9 มีนาคม 2563

สถานที่อบรม โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง					✓		
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					✓		
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้					✓		
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				✓			
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓		
รวม						100%	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)</u> = = X 100

5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

( ) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นางมณฑา พยาบาล

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม การบริหารจัดการงานสวัสดิการตามนโยบายรัฐบาล การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม

วันที่อบรม 7 - 10 ธันวาคม 2563

สถานที่อบรม โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์โฮเต็ลแอนด์รีสอร์ท

ค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง					✓		
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ					✓		
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้					✓		
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					✓		
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓		
รวม						100%	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)</u> = = X 100
5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

( ) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ-สกุล นายไพรัช พยาบาล

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

หลักสูตรที่เข้ารับอบรม โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นฯ

วันที่อบรม 29-ก.ย.-63

สถานที่อบรม โรงแรมชฎา @ นคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ค่าลงทะเบียน ค่าเดินทางไปราชการที่ขอเบิก

<u>คำชี้แจง</u> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% นำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กXข)
	1	2	3	4	5		
1.ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตราฐานตำแหน่ง				✓			
2. ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อในหลักสูตรช่วยเสริม การปฏิบัติงานในหน้าที่ความ				✓			
3. ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้					✓		
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				✓			
5. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓		
รวม						100%	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = <u>คะแนนรวมของทุกกตัวชี้วัด (ค)</u> = = X 100

5

หมายเหตุ 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

( ) ดีเด่น 95 - 100 %

( ) ดีมาก 85 - 94 %

( ) ดี 75 - 84 %

( ) พอใช้ 65 - 74 %

( ) ต้องปรับปรุง 0 - 64 %